

**VZOR PRACOVNEJ ZMLUVY**  
uzavieranej pri náboře pracovníkov vykonávanom národnými výbormi

Evidenčné číslo zmluvy: .....

**Pracovná zmluva**

Okresný (Obvodný) národný výbor v .....  
{Národný výbor mesta .....}

v mene národného podniku .....  
a pracovník ..... nar. ....  
rodinný stav ..... č. obč. preukazu .....  
trvalý pobyt .....  
naposledy zamestnaný v .....  
ako .....

uzavreli v náboře vykonávanom národnými výbormi

túto pracovnú zmluvu:

I.

**Organizácia**

1. prijíma pracovníka do pracovného pomeru ako .....  
od ..... na čas ..... roka (rokov) na .....  
(miesto výkonu práce);

do tohto času sa nezapočítava čas výkonu základnej (náhradnej) vojenskej služby;

2. zaradí pracovníka podľa mzdových predpisov na prácu ..... kvalifikačnej (osobnej) triedy a umožní mu školenie na zvýšenie kvalifikácie v dohodnutom povolaní a zloženie kvalifikačných skúšok;

3. oboznámi pracovníka pri nástupe do práce s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a s pracovným poriadkom;

4. vyplatí pracovníkovi náborový príspevok, a to pri nástupe do práce ..... Kčs a po odpracovaní pol roka ..... Kčs, po odpracovaní prvého roka ..... Kčs a druhého roka ..... Kčs;\*) podmienkou výplaty náborového príspevku a jeho splátok je trvanie pracovného pomeru v čase ich zročnosti a riadne plnenie povinností vyplývajúcich pre pracovníka z pracovného pomeru;

5. bude

— pracovníka zaškoľovať a odmeňovať podľa úpravy Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí z 1. 6. 1971 č. II/3-190/71-7208/Šm o odmeňovaní pracovníkov počas zaškoľovania,\*)

— vyplácať pracovníkovi, ktorý nastupuje prácu v odbore, ktorý sa nevyučil a ani v ňom nepracoval v posledných piatich rokoch, príspevok na zapracovanie počas troch mesiacov, a to v prvom mesiaci výkonu práce vo výške 40 %, v druhom mesiaci 20 % a v treťom mesiaci 10 % z hrubého zárobku dosiahnutého pracovníkom v príslušnom mesiaci v určenom týždennom pracovnom čase. Do času poskytovania príspevku na zapracovanie sa nezahŕňajú dni ospravedlnenej neprítomnosti v práci. Ak zaškoľovaný pracovník bez ospravedlnenia zamešká smenu, stráca nárok na príspevok na zapracovanie pripadajúci na kalendárny mesiac, v ktorom smenu zameškal;\*)

6. bude pracovníkovi vyplácať rodinnú podporu\*) — odlučné\*) vo výške ..... Kčs denne v pravidelných výplatných termínoch pri splnení ustanovených podmienok (pozri oddiel III bod 3 tejto pracovnej zmluvy). Ak pracovník bez ospravedlnenia zamešká smenu, stráca nárok na rodinnú podporu pripadajúcu na mesiac, v ktorom smenu zameškal;

7. uhradí pracovníkovi, ktorý má nárok na rodinnú podporu (odlučné) preukázané cestovné verejným hromadným dopravným prostriedkom na návštevu rodiny, a to dva razy za kalendárny mesiac\*) — raz za tri kalendárne mesiace;\*)

8. ak sa pracovník presťahuje do bytu v obci výkonu práce alebo v mieste, z ktorého čas nevyhnutný na cestu na pracovisko a späť verejným hromadným dopravným prostriedkom je najviac tri hodiny, uhradí mu, ak ide najmenej o trojročný záväzok, v preukázanej výške stahovacie náklady a cestovné pracovníka a jeho rodinných príslušníkov verejným hromadným dopravným prostriedkom do nového bydliska;

9. zabezpečí pracovníkovi možnosť celodenného stravovania;

10. zabezpečí pracovníkovi, ak sa nebude môcť denne vracat do miesta svojho trvalého pobytu, ubytovanie v hromadnej ubytovni, a to bezplatne\*) — za zľavnený poplatok určený pre túto ubytovňu;\*)

11. uhradí pracovníkovi pri riadnom skončení pracovného pomeru podľa tejto pracovnej zmluvy preukázané cestovné verejným hromadným dopravným prostriedkom do miesta jeho trvalého pobytu a poskytne mu stravné vo výške ..... Kčs. Cestovné a stravné za čas cesty na nástup do práce pracovníkovi vyplatí národný výbor, ktorý uzavrel v mene organizácie túto pracovnú zmluvu.

## II.

### Pracovník

1. pri nástupe do práce predloží organizácii doklady potrebné na prijatie do práce, a to občiansky preukaz so záznamom o skončení predchádzajúceho pracovného pomeru, vojenskú knižku alebo preukaz branca o oslobodení od vojenskej povinnosti, potvrdenie o zamestnaní, potvrdenie o zľave na dani zo mzdy, doklad o nároku na prídavky na deti a doklady o kvalifikácii;

2. bude plniť riadne a svedomite podľa svojich schopností a vedomostí všetky povinnosti pracovníka, dodržiavať pracovný a ubytovací poriadok, predpisy o zaistení bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, predpisy o požiarnej bezpečnosti a iné predpisy, s ktorými bude oboznámený;

3. bude sa podrobovať pravidelným a iným potrebným lekárskeým prehliadkam;

4. oznámi organizácii bez prietahov všetky skutočnosti rozhodujúce pre poskytovanie príspevkov a náhrad a ich výšku;

5. zachová mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré tvoria predmet hospodárskeho a služobného tajomstva, o ktorých sa dozvedel pri výkone práce.

## III.

1. Ak sa pracovný pomer skončil pred uplynutím času dojednaného touto pracovnou zmluvou, pracovník je povinný organizácii vrátiť poskytnutý náborový príspevok v sume zodpovedajúcej času, o ktorý bolo skrátené dojednané trvanie pracovného pomeru, s výnimkou prípadov ustanovených v § 12 vyhlášky č. 33/1974 Zb. o príspevkoch a náhradách, ktoré sa poskytujú pracovníkom získaným náborom vykonávaným národnými výbormi.

2. Výška náborového príspevku podľa tejto pracovnej zmluvy zostáva zachovaná aj vtedy, ak sa zmení zaradenie organizácie do skupiny.

3. Príspevky a náhrady uvedené v tejto pracovnej zmluve sa pracovníkovi poskytujú podľa vyhlášky Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 33/1974 Zb., prípadne podľa výhodnejšej úpravy určenej ....., len pokiaľ je zamestnaný na pracoviskách a podľa druhu práce, dojednaných v pracovnej zmluve. Ak sa pracovník prevedie na inú prácu alebo na iné pracovisko,<sup>14)</sup> patria mu od tohto prevedenia príspevky a náhrady zodpovedajúce novému pracovnému zaradeniu.

V ..... dňa ..... 19.....

.....  
pracovník

.....  
za Okresný (obvodný) národný výbor

v .....

(Národný výbor mesta .....)

.....  
pečiatka

\*) Prečiarkne sa, čo sa nehodí.

<sup>14)</sup> § 36, 37 a 40 Zákonníka práce.