

## VZOR

Obchodné meno žiadateľa: .....

IČO: .....

### I. Základné údaje o možnosti prijatia v roku .....

- a) priemer počtu zamestnancov v príslušnom podniku za predchádzajúcich 12 mesiacov .....
- b) počet uvoľnených miest následkom .....
1. dobrovoľného odchodu zamestnancov .....
  2. nespôsobilosti .....
  3. odchodu do dôchodku kvôli veku .....
  4. dobrovoľného skrátenia pracovného času .....
  5. zákonného prepustenia za porušenie pracovnej disciplíny .....
- c) počet uvoľnených miest z dôvodu nadbytočnosti .....

### II. Výpočet dotácie

#### 1) Počet prijatých znevýhodnených zamestnancov z dôvodu, že

- a) počas predchádzajúcich šiestich mesiacov nemali pravidelné platené zamestnanie .....
- b) nedosiahli vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie .....
- c) sú starší ako 50 rokov .....
- d) žijú ako osamelé dospelé osoby s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami .....

**Spolu znevýhodnení zamestnanci** .....

**Mzdové náklady počas najviac 12 mesiacov po prijatí do zamestnania** .....

<b>Požiadavka na dotáciu pre znevýhodnených zamestnancov na čas 12 mesiacov</b>	<b>eur</b>
---	------------

#### 2) Počet prijatých značne znevýhodnených zamestnancov z dôvodu, že

- a) počas predchádzajúcich 24 a viac mesiacov nemali pravidelné platené zamestnanie .....
- b) nedosiahli vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie .....
- c) sú starší ako 50 rokov .....
- d) žijú ako osamelé dospelé osoby s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami .....

**Spolu značne znevýhodnení zamestnanci** .....

**Mzdové náklady počas najviac 24 mesiacov po prijatí do zamestnania** .....

<b>Požiadavka na dotáciu pre značne znevýhodnených zamestnancov na čas 12 mesiacov</b>	<b>eur</b>
--	------------

Číslo listu

Počet listov

V	Dňa	Podpis štatutárneho zástupcu	Odtlačok pečiatky žiadateľa
V	Dňa		
Prevzal:			

Údaje uvádzať matematicky zaokrúhlené na dve desatinné miesta.